

”نسيج“ تعلن عن إطلاق ”أفاق“ برنامجها التدريبي لطلبة الجامعات

* د. طلال أبوغزاله

إكالات

الوعد غير المحققة للعمل المناخي

في مواجهة أزمة المناخ المتصاعدة على مستوى العالم، أصبحت الوعد والتعهدات عملة الأمل. ومع ذلك، وأثناء دراسة الإجراءات التي تقف وراء هذه التعهدات، يظهر نمط مقلق من الوعد غير المحققة، خاصة ونحن نواجه أسوأ فترة اقتصادية لخمس سنوات منذ ثلاثة عقود، والتي تتميز بمعدلات فائدة مرتفعة والدول النامية المثقلة بالديون، مع ضعف الاستجابة العالمية الشديدة لتغير المناخ.

وهذا يُعطى انطباعاً بالتقدم، وغالباً ما يُرسم بألوان تفاؤلية وإحصائيات مستقبلية واسعة النطاق. ومع ذلك، تحت هذا الطلاء تكمن حقيقة مُثقلة بالمتاعب: إن العالم لا يزال يعاني من التحديات المستمرة. النمو الضعيف، والتضخم المستمر، وارتفاع درجات الحرارة العالمية القياسية ليست مجرد أرقام؛ بل هي مؤشرات على قضايا أعمق تؤثر على شرائح السكان الأكثر ضعفاً.

بصفتي رئيساً لاتحاد التحضر المستدام في نيويورك، أشير إلى أن النقص في العمل المناخي ليس مجرد فشل في التمويل، بل يمثل فشلاً في الرؤية. إن الفجوات التكنولوجية بين الدول، وعدم الاستقرار السياسي الذي يحبط جهود المساعدات، وعدم التوازن في التجارة الذي يعطل الاقتصادات، جميعها عناصر مترابطة لسياسة أكبر من الإهمال.

هنا أود أن أشدد على أوجه القصور المألوفة، حيث تراجمت المؤسسات الدولية والقطاع الخاص أكثر مما تقدمت. ومع ذلك، من الضروري التعمق في القضايا النظامية التي تديم هذه الدورة. لا تزال أهداف التنمية المستدامة، وهي مخطط لمستقبل أفضل، حلماً بعيد المنال للكثيرين، مع اتساع الفجوة الرقمية واتجاهات الهجرة التي تعيد تشكيل التركيبة السكانية.

أحيل الجميع إلى فرضية إنه لا يمكن قياس ما لا يمكن قياسه، وأنه يجب أن يكون لدينا إطار بيئي محاسبي للدول، مثل الذي قمت بتطويره في عام 1999، والمعروف باسم ”المحاسبة والتقارير المالية للتكاليف والالتزامات البيئية“. وقد تم تطوير هذا الإطار تحت إشراف المجمع العربي للمحاسبين القانونيين (ASCA) الذي أسسته في عام 1984، وتم إعداده بالتشاور مع هيئة يقف العالم عند مفترق طرق، حيث يكون الطريق الأكثر سهولة معبداً غالباً بالمقولات الفارغة. إن الانطباع بالتغيير، الذي يتم تصويره من خلال الأرقام المزيفة وأنصاف الحلول، يضر بجوهر كفاحننا الجماعي ضد تغير المناخ. وبينما نمر بهذه الأوقات العصيبة، يصبح نداء العمل الحقيقي أكثر إلحاحاً من أي وقت مضى.

(اقرأ المقال كاملاً بالموقع الإلكتروني)

* مؤسس ورئيس مجموعة طلال أبوغزاله العالمية

من الشركات البحرينية الرائدة في بحرية الوظائف وتوفير أفضل فرص العمل للكوادر البحرينية المؤهلة.

وتحرص شركة نسيج على توفير بيئة عمل مثالية للكفاءات البحرينية في قطاع التطوير العقاري، مما يجعل البحرينيين يرغبون في خدمة أهداف الشركة لسنوات طويلة، حتى أن العديد منهم ما يزال يعمل لدى الشركة منذ تأسيسها وتواصل شركة نسيج مساعيها الدؤوبة لأداء دور محوري في قطاع التطوير العقاري بفضل كوادرها الوطنية المؤهلة، حيث تشكل الكفاءات البحرينية 100% من الكادر الإداري والتنفيذي لدى الشركة، مع الحرص على تعيين الطاقات البحرينية في مناصب إدارية عليا. يذكر أن شركة نسيج ستفتح باب قبول الطلاب اعتباراً من 5 مايو 2024 ولغاية 23 مايو 2024، حيث ستدعو الشركة جميع طلبة الجامعات لتقديم طلباتهم. وستعلن الشركة عن معلومات التقديم للبرنامج عبر صفحتها الرسمية في حساب انستغرام: @naseejbsc.

للحصول على المزيد من المعلومات حول فرص وبرامج التدريب، يرجى من الطلبة التواصل مع قسم الموارد البشرية على الرقم 38818811 أو زيارة الحساب الرسمي لشركة نسيج في الانستغرام @naseejbsc للاطلاع على اشتراطات ومتطلبات البرنامج التدريبي. وترحب شركة نسيج بجميع الطلبة من كافة الجامعات ممن يطمحون لبرنامج تدريبي جامعي مميز. يشار إلى أن مدة البرنامج شهرين تبدأ مع مطلع شهر يوليو وتنتهي بنهاية شهر أغسطس 2024.



عامر جناحي

في مجال تأهيل الكوادر الوطنية الشابة في عدة قطاعات حيوية. وتابع جناحي: ”ضمن استراتيجيتها المؤسسية، تؤمن شركة نسيج بأهمية تخريج جيل واعد وكفؤ للمساهمة في الارتقاء بمستوى قطاع التطوير العقاري، ولذلك تحرص الشركة وبالتعاون مع جامعة البحرين وجامعات أخرى على إتاحة الفرصة للخريجين وطلبة الجامعات بالاستفادة من فترة التدريب في مختلف أقسام الشركة وذلك من أجل تمكينهم من اكتساب المهارات اللازمة لدخول سوق العمل باقتدار واحترافية عالية“.

واستطرد جناحي بالقول: ”تبحث شركة نسيج دائماً عن المواهب البحرينية التي تتمتع بخبرات جيدة ومؤهلات عالية. كما تدعم الشركة عنصر التدريب والتأهيل لجميع الكوادر الوظيفية وفرق العمل، إضافة إلى مساندة الموظفين الراغبين ببيل مؤهلات احترافية دون تكبد عناء أي نفقات دراسية، حيث تتكفل الشركة بتغطية كامل المصاريف“. يذكر أن شركة نسيج أعلنت مؤخرًا عن تسجيلها لنسبة بحرنة 97% خلال العام الجاري 2024، مع خطتها للوصول إلى نسبة 100% بحلول نهاية العام الجاري، لتكون

أعلنت شركة نسيج، إحدى شركات التطوير العقاري الرائدة في مملكة البحرين، عن تحديث برنامج نسيج التدريبي لطلبة الجامعات ”أفاق“ ليجذب الطلبة البحرينيين من جميع الجامعات في المملكة بمختلف التخصصات لصقل مهاراتهم العملية وتمكينهم من استكمال تحصيلهم الجامعي باقتدار وتوفيق.

يأتي ذلك انطلاقاً من حرص شركة نسيج على خدمة المجتمع المحلي الذي تنشط فيه وتعزيز قيم ومبادئ المسؤولية الاجتماعية على مستوى المملكة، وبخاصة في قطاع التعليم الذي يعتبر من العناصر الأساسية للارتقاء بمستوى التنمية المستدامة في مملكة البحرين وتأهيل الشباب البحريني الطموح لتبوء مناصب إدارية عليا في مختلف مواقع العمل مستقبلاً.

ومن المرتقب أن تفتح الشركة باب التسجيل لتقديم طلبات السير الذاتية في شهر مايو 2024 والإعلان عن ذلك عبر حسابها الرسمي في (انستغرام)، وسيتم فتح باب التسجيل اعتباراً من 5 مايو ولغاية 23 مايو 2024، علماً أن البرنامج التدريبي سيبدأ بتاريخ 1 يوليو 2024 وسيستمر لمدة شهرين.

وترحب شركة نسيج هذه السنة بمشاركة عدد من الطلبة الجامعيين البحرينيين في برنامج نسيج التدريبي بحلته الجديدة ”أفاق“. ويتوجب على الطلبة الراغبين بالحصول على فرصة الانضمام لبرنامج شركة نسيج التدريبي لطلبة الجامعات إرسال سيرهم الذاتية وفيديو مدته لا تقل عن دقيقة واحدة إلى قسم الموارد البشرية في الشركة. وسيتم اختيار الطلبة بناءً على استكمالهم لمتطلبات التقديم والتقييم لدى القسم المعني في الشركة والتي تشمل المقابلات مع الطلبة المتقدمين.

بعد الإقبال المتميز من العملاء على عروض ”الوافر“ والبطاقات الائتمانية

”خليجي بنك“ يعلن تمديد فترة منصته الترويجية بـ ”سي تي سنتر البحرين“

زيادة الادخار في حساب ”الوافر“، إضافة إلى تعريفهم بالمزايا العديدة التي سيحصلون عليها عند تحويل رصيد بطاقتهم الائتمانية إلى ”خليجي“، منها فترة سماح مجانية تمتد لستة أشهر واسترداد نقدي يصل إلى 3%، ومعدلات سداد منخفضة وإمكانية السحب النقدي حتى 35% من الحد الأقصى لبطاقتهم والمزيد غيرها.

علاوة على ذلك، تتيح الحملة للعملاء الاطلاع على مجموعة حصريّة من العروض والخدمات ذات القيمة المضافة، بما في ذلك الاستشارات المالية الشخصية من موظفي البنك وغيرها من المزايا التي تلي طموحهم. يذكر أن منصة خليجي بنك متوفرة يومياً خلال أوقات عمل المجمع.

أعلن خليجي بنك، أحد البنوك الإسلامية الرائدة في مملكة البحرين، عن تمديد حملته عبر منصته الترويجية الجديدة في مجمع سي تي سنتر البحرين حتى تاريخ 11 مايو 2024 وذلك عطفاً على الإقبال المتميز من عملاء البنك على المنصة التي تُوفّر جوائز متميزة لعملاء ”الوافر“ وعروض استثنائية على البطاقات الائتمانية، وتسلط المنصة الضوء على الحلول والمنتجات المصرفية الاستثنائية التي يقدمها البنك للعملاء الكرام، خاصة حساب ”الوافر“ وعروض بطاقات البنك الائتمانية التي تم الإعلان عنها حديثاً. وقد شهدت منصة ”خليجي“ إقبالاً لافتاً من رواد المجمع، حيث أتاحت لهم فرصة الفوز بجوائز نقدية تصل إلى 1000 دينار بحريني عبر فتح حساب جديد أو



تستقبل ”البلاد“ مختلف الاستفسارات وطلبات الاستشارة القانونية. وجرى التعاون مع نخبة من المحامين المرموقين الذين تفضلوا بالموافقة على الإجابة عن استفسارات القراء، التي وصلت لبريد معد الزاوية (algayeb@gmail.com) أو من خلال حسابات ”البلاد“ بمنصات التواصل الاجتماعي. وللأسئلة ذكر اسمه إن رغب. ومعنا في زاوية اليوم **المحامي يوسف غنيم**

إعداد: شيماء عبدالكريم



قضايا قانونية

الحبس سنتين عقوبة سرقة ممتلكات الفندق

« السؤال: هل الأغراض الموجودة بالرفقة للاستخدام الخاص هي ملك للفندق أم للنزيل؟ »

المحامي يوسف غنيم

القانونية ملك للنزيل، وقد تم دفع قيمتها عند التعاقد مع الفندق فله أن يستعملها أثناء الإقامة، أو يأخذها معه عند المغادرة كون ملكيتها قد تحولت له فإن استولى عليها فهي ملك له، أما خلاف ذلك تعتبر أشياء مملوكة للفندق ولا يستطيع النزيل أخذها معه.

وجاء القانون البحريني منظمًا لهذه المسألة بنصوص عديدة في قانون العقوبات البحريني وتحديدًا في نص المادة (381) من القانون التي نصت على (يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز سنتين على السرقة التي لم يتوفر فيها ظرف من الظروف المبينة في المواد السابقة) وبناء عليه، فإن لإدارة أي فندق في حال تبين لها قيام أحد النزلاء بسرقة أي من الأشياء غير المسموح أخذها رفع الأمر إلى النيابة العامة وذلك لأخذ الإجراءات القانونية اللازمة.

- المحامي يوسف غنيم: مع بداية إجازة الصيف، يلجأ الكثير منا للاستمتاع بالأجواء الصيفية وقضاء أوقات ممتعة والسفر وقضاء أوقات في الفنادق في أي دولة، وبعد اختيار الغرفة للسكن في فترة الإقامة، توجد أغراض الاستخدام الخاصة بالرفقة، والسؤال القانوني الذي يطرح نفسه، هل هذه الأشياء الموجودة بالرفقة للاستخدام الخاص هي ملك للفندق أم ملك للنزيل؟ لأن العادة جرت بين النزلاء دون اختلاف الجنسيات أو المستوى المادي، سواء كان النزيل من أصحاب الثروات، أو أصحاب المستوى المادي المتوسط بأن يتم أخذ الأشياء الخاصة بالفندق.

هنا يمكن الرد على هذا التساؤل أننا يجب أن نفرق بين بعض الأغراض التي يحق للنزلاء أخذها معهم أثناء المغادرة من الفندق دون الولوج في أي متاعب أو مسالة مثل أدوات التجميل والنظافة الشخصية والأدوات المكتبية أو عبارة أخرى الأشياء ذات الاستخدام الواحد، لأن هذه الأشياء أصبحت من الناحية